



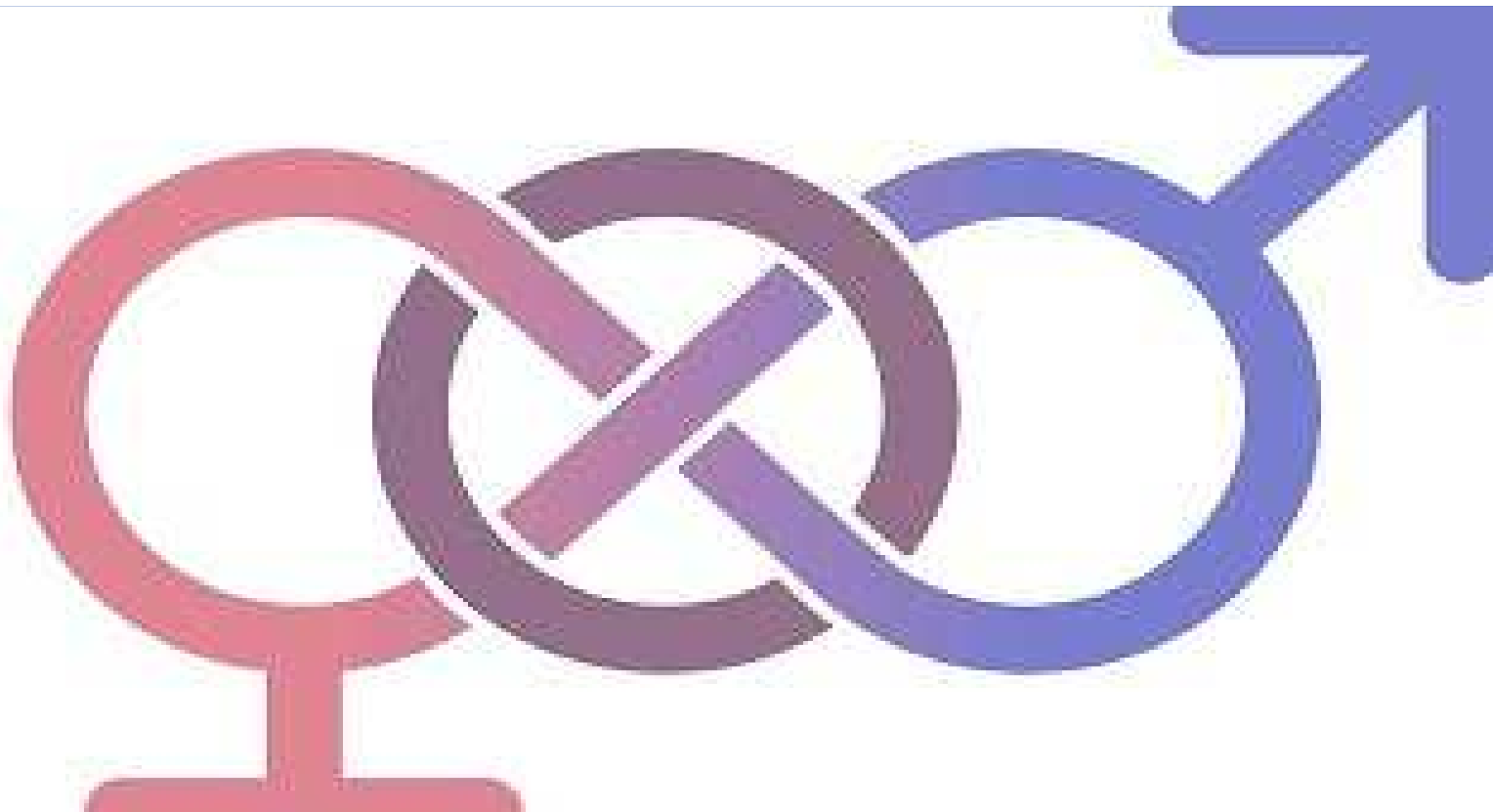
consorci sanitari
de l'anoia

**III Pla d'Igualtat d'Oportunitats
Dones i Homes
Mesures per a la Igualtat
2019 - 2021**

Per un hospital



Novembre de 2019



“Els plans d’igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l’empresa la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d’igualtat fixen els objectius concrets d’igualtat que s’han d’assolir, les estratègies i les pràctiques que s’han d’adoptar per a la seva consecució, així com l’establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.”

Concepte de la Llei Orgànica d’Igualtat



Índex

- I. Introducció
- II. Declaració de compromís
- III. Punts de millora
- IV. Mesures per a la Igualtat
- V. Implantació
- VI. Aprovació de les mesures

El 3 de març de 2007 es va promulgar la Llei Orgànica 3/2007 que té com a objectiu fonamental fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes "en qualsevol dels àmbits de la vida".

En relació amb l'àmbit laboral, l'article 45.1 d'aquesta Llei estableix "que les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol discriminació laboral entre dones i homes". A l'apartat 2 s'estableix que "en el cas de les empreses de més de 250 treballadors, les mesures d'igualtat (...) hauran d'adreçar-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat".

L'article 46 disposa que "els plans d'igualtat de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe".

"Els plans d'igualtat fixaran els objectius concrets d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques per a la seva consecució, com també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats."

L'any 2010 els professionals del Consorci Sanitari de l'Anoia van declarar el seu compromís en l'establiment de polítiques que incorporessin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar per raó de sexe, amb l'elaboració i creació del Pla d'Igualtat, presentat al Consell Rector al mes de febrer del 2010, que recollia aquelles mesures necessàries per garantir i enfortir la igualtat de tracte d'oportunitats en l'àmbit laboral entre dones i homes.

Amb aquest mateix propòsit el 23 de març de 2010 es va constituir la Comissió per a la Igualtat que té com a finalitat garantir el tracte igualitari entre dones i homes.

Tanmateix, aquest document també recull les millores introduïdes pel RD-Llei 6/2019 d'1 de març per a la garantia de tracte i oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació i a l'art. 82 del conveni col·lectiu d'aplicació.

La intenció d'aquest document és continuar avançant amb els continguts i l'esperit del primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes que es va fer al Consorci Sanitari de l'Anoia.

Aquest document vol fer un recull dels àmbits d'actuació i els objectius específics en els quals es treballarà en el període 2019-2021.



La Gerència del Consorci Sanitari de l'Anoia com a responsable màxim de la nostra organització i a fi de portar a terme el compromís de tots/es els/les professionals del Consorci Sanitari de l'Anoia en l'establiment de polítiques que incorporassin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar per raó de sexe i en el marc de la seva política de gestió, es compromet a:

Promoure una organització que fomenti la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que implica a tota l'organització en el seu impuls i consolidació.

Integrar a tot el personal en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats i garantint que tothom coneixerà i participarà d'aquestes polítiques.

Vetllar per assegurar que les comunicacions orals, escrites i visuals que projecta, tant internes com externes, estiguin exemptes d'elements sexistes.

Garantir una igualtat d'oportunitats real en l'accés a qualsevol lloc de treball i promoció professional, potenciant la incorporació de l'altre sexe en aquells llocs en què es troba menys representat.

Incorporar accions per tal d'avançar cap a una millor organització del temps de treball que permeti la conciliació de la vida personal i laboral tant per dones com per homes.

Avaluar la informació relativa a la prevenció de riscos laborals tenint en compte les diferències d'exposició als riscos que es poden donar per raó del sexe entre treballadores i treballadors. Actuant en conseqüència formant, informant i millorant les condicions de treball.

Tracte igualitari en matèria retributiva entre el personal sense cap mena de discriminació per raó de sexe, directa o indirecta.

Assumir que les treballadores i els treballadors rebin un tracte totalment igualitari pel que fa a les condicions laborals (tipologia de contracte, condicions horàries, tipus de jornada, formació, etc.).

Garantir que l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància.



Els principis enunciats es portaran a la pràctica amb el manteniment de les mesures que s'han anat duent a terme i amb la implantació de les Mesures d'Igualtat 2018 – 2021, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes.

Per a dur a terme la implantació de les mesures que aquí s'exposaran es comptarà amb el suport de la Comissió d'Igualtat que compta amb la representació legal dels treballadors i treballadores.

Així mateix l'organització manté la dotació d'una Agent d'Igualtat amb, entre d'altres, les funcions recollides a l'article 9.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Ferran Garcia Cardona
Gerent





III. Punts de millora

L'Agent d'Igualtat conjuntament amb la Comissió d'Igualtat del Consorci Sanitari de l'Anoia i amb l'ajuda de la Direcció de Recursos Humans han estat els responsables de detectar els punts de millorar i de dissenyar aquestes mesures, i alhora també haurà de vetllar per la seva implantació i seguiment.

Punts de millora

- La majoria de professionals no coneix l'existència del Pla d'Igualtat i les mesures de conciliació existents. Els homes demanen pocs permisos de conciliació.
- No es coneix el Protocol de prevenció de l'assetjament sexual, i no sabrien què fer en cas de patir-ho.
- Promoció de la salut de les persones treballadores amb consideració de les particularitats de gènere.
- Millores de conciliació laboral i familiar.
- Millorar la representativitat de gènere.
- Formació en matèria d'igualtat als responsables de les diferents àrees, per a poder assolir els objectius marcats; les polítiques d'igualtat han d'estar presents en tots els processos de la gestió empresarial.
- Informació a les empreses proveïdores respecte a la política d'igualtat d'oportunitats de dones i homes.





IV. Mesures per a la Igualtat 2019-2021



PAS I

S'han identificat una sèrie d'àmbits de millora per a aconseguir avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes al CSA.

PAS II

A partir d'aquests àmbits s'han indicat una sèrie d'objectius que són els recollits en aquest Pla.

Aquest nou conjunt de mesures suposa, per tant, un nou compromís que permetrà al CSA seguir avançant i aprofundint en l'assoliment d'una igualtat real en tots els àmbits i a tots els nivells de l'organització.

Mantenir i millorar la situació positiva de la dona al CSA, generant una cultura específica de promoció i coneixement de la igualtat d'oportunitats

Aquesta fita s'articularà a través de l'assoliment dels següents **àmbits d'actuació**:

A. Conscienciació de la igualtat d'oportunitats a nivell intern.



Conciliació de la vida laboral i personal

B. Promoció de la salut dels/les treballadors/es, tot considerant les particularitats de gènere.



Condicions de treball

C. Fomentar, en l'àmbit del CSA, la sensibilització en relació amb la igualtat.



Assetjament i discriminació

D. Impulsar accions de difusió en l'àmbit de la Igualtat.



Representativitat de gènere

E. Impulsar accions de difusió en l'àmbit de la Igualtat.



Formació



IV. Mesures per a la igualtat

En aquest capítol es presenten la totalitat de les mesures per aconseguir millor aquells aspectes detectats en la diagnosi inicial del Pla d'Igualtat, que han estat aprovades per la Comissió Paritària d'Igualtat pels exercicis 2019 a 2021 i associades a cadascun dels objectius proposats.

Amb caràcter previ recollim una relació codificada de les mateixes:

OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
A Consciència de la igualtat a nivell intern	M_01	Mantenir informades a les persones treballadores amb permisos per naixement de fill/a, excedències i/o baixes de llarga durada sobre temes formatius del serveis i de la Institució.
	M_02	Promovent reunions amb horaris conciliadors.
	M_03	Procurar fixar els horaris de les accions formatives tot considerant la conciliació de la vida familiar i laboral.

OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
B Continuar promovent la salut dels treballadors/es, tot considerant les particularitats de gènere	M_05	Vetllar de manera continuada per la salut del personal dins l'àmbit laboral tot considerant les serves particularitats biopsicosocials.
	M_06	Emprendre, si s'escau, totes les accions preventives, correctores i/o de millora que considerin oportunes.



OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
C Fomentar, en l'àmbit del CSA, la sensibilització en relació amb la igualtat i la utilització d'un llenguatge no sexista	M_07	Manual d'ús del llenguatge no sexista
	M_08	Modificar i redreçant, si s'escau, els processos, protocols, normatives, maneres de fer, etc. Que presentin mancances quan a qüestions d'igualtat.
	M_14	Actes específics per commemoració Dia Internacional contra la violència de gènere i Dia mundial de la dona i LGTBI.

OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
D Impulsar accions de difusió en l'àmbit de la igualtat	M_10	Actualització de l'espai dedicat a la igualtat de la intranet.
	M_11	Difusió del Pla d'igualtat i les mesures en l'àmbit d'igualtat.
	M_12	Difusió del Procediment d'Incidents hostils (inclou el Protocol de Prevenció i Abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe).
	M_13	Implantació d'un ítem de valoració positiva, en contractes amb proveïdors, de la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



OBJECTIU GENERAL	CODI	MESURA
E Garantir la formació en igualtats d'oportunitats i afavorir la formació al voltant de la igualtat de gènere	M_04	Incrementar el nombre de dones entre les persones conferenciants i convidades als actes institucionals (interns i externs).
	M_09	Curs on-line a fi d'adquirir habilitats, recursos i tècniques per evitar qualsevol índex de discriminació.

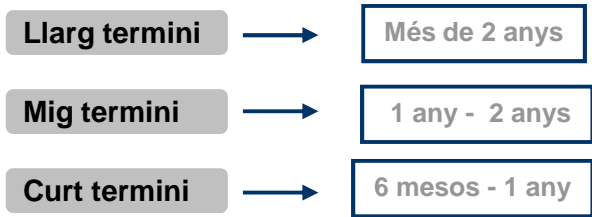


IV. Mesures per a la igualtat

Per tal de facilitar l'anàlisi i comprensió de les mesures incorporades al Pla, cadascuna d'elles s'ha recollit en una fitxa amb el model de dades següent:

CODI	M_02	Codi numèric assignat a la mesura
NOM DE LA MESURA		
OBJECTIU		
Finalitat buscada amb la mesura		
DESCRIPCIÓ		
Breu resum del contingut de la mesura		
Objectiu/s del Pla que pretén assolir		
A qui es dirigeix	DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ
		OBJS.
		A
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT
Llarg termini	<input type="checkbox"/>	Alt
Mitjà termini	<input checked="" type="checkbox"/>	Mitjà
Curt termini	<input type="checkbox"/>	Baix
		INDICADORS ASSOCIATS
		Indicadors operatius per al seguiment de la implantació de la mesura
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS
Alta	<input type="checkbox"/>	Durada
Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	Cost
Baixa	<input type="checkbox"/>	Recursos
		Implantació mitjana
		Implantació amb Recursos Interns <input checked="" type="checkbox"/>
		Implantació amb suport extern <input type="checkbox"/>
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
Departament que es responsabilitzarà de la implantació de la mesura	Departament que col·laborarà en la implantació de la mesura	Data/període aproximat en el que es durà a terme la implantació

ÀMBIT TEMPORAL Fa referència al termini de temps necessari per a materialitzar el resultat/impacte de la implantació de la mesura



ÀMBIT D'ACTUACIÓ Especifica l'àrea d'actuació a la qual es refereix la mesura, d'acord amb la classificació recollida en el diagnòstic de situació del CSA en matèria d'igualtat i adaptada segons el RDL 6/2019 d'1 de març de 2019.



IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT

Representa el valor/ importància que representa la mesura per a l'evolució de la igualtat al CSA

Alt

Compleix 2 d'aquestes tres premisses :

- Suposa un elevat impacte en un dels indicadors clau seleccionat per a mesurar l'assoliment dels objectius del Pla.
- Té una visibilitat interna o externa substancial en algun dels àmbits avaluats/analitzats en el diagnòstic.
- Una modificació qualitativa substancial per als col·laboradors destinataris en algun d'aquests àmbits.

Mitjà

Compleix 1 d'aquestes tres premisses :

- Suposa un elevat impacte en un dels indicadors clau seleccionat per a mesurar l'assoliment dels objectius del Pla.
- Té una visibilitat interna o externa substancial en algun dels àmbits avaluats/analitzats en el diagnòstic.
- Una modificació qualitativa substancial per als col·laboradors destinataris en algun d'aquests àmbits.

Baix

Repercuteix de manera molt indirecta en l'evolució dels indicadors i no és una mesura amb gran visibilitat o repercussió qualitativa substancial en matèria d'igualtat.

DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ

Representa la combinació de temps i recursos necessaris per a la seva implantació

Quan el cost i durada siguin diferents es considerarà que la dificultat d'implantació es correspon amb la del paràmetre més alt

Alta

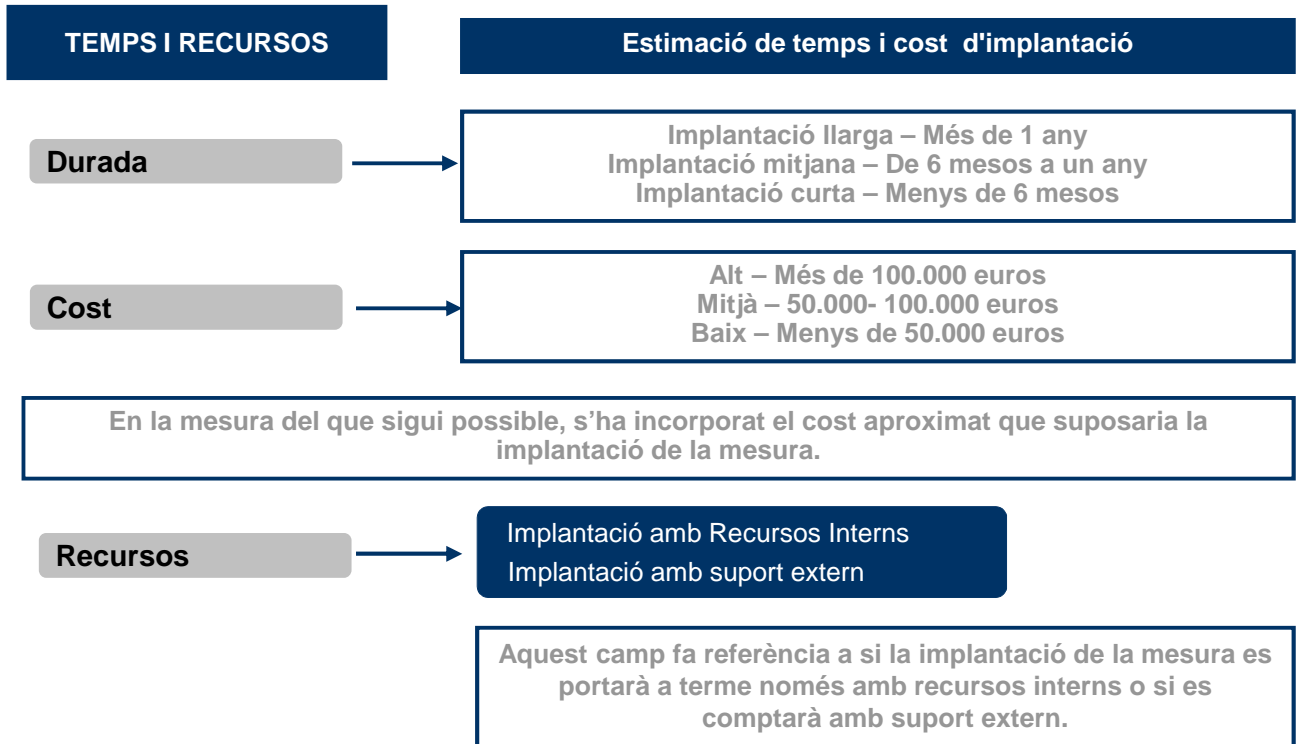
Quan el cost i durada o algun dels 2 paràmetres són alts

Mitjana

Quan el cost i durada o algun dels 2 paràmetres són mitjans (sempre que cap no sigui alt)

Baixa

Cost i durada baixos



IV. Mesures per a la igualtat

CODI	M_01
<p>Mantenir informades a les persones treballadores amb permisos per naixement de fill/a, excedències i/o baixes de llarga durada sobre temes formatius dels Serveis i de la Institució</p>	
OBJECTIU	
<p>Promoure la conciliació de la vida personal, laboral i familiar en tots els àmbits. Promoure la coresponsabilitat.</p>	
DESCRIPCIÓ	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elabora, desenvolupar i/o ampliar polítiques encaminades a l'augment de la coresponsabilitat que ja existeixen a l'organització. <input type="checkbox"/> Incorporar dins de les comunicacions formatives a les persones treballadores amb permisos per naixement de fill/a, excedències i/o baixes de llarga durada sobre tota la informació emesa tant institucional, comunicativa o de formació. 	
DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA	<input type="checkbox"/> Conciliació de la vida laboral i familiar
	OBJS.
	A
ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT
<p>Llarg termini <input type="checkbox"/></p> <p>Mig termini <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Curt termini <input type="checkbox"/></p>	<p>Alt <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjà <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baix <input type="checkbox"/></p>
	INDICADORS ASSOCIATS
	<input type="checkbox"/> Nre. de persones informades
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjana <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Baixa <input type="checkbox"/></p>	<p>Durada <input type="text" value="Implantació mitjana"/></p> <p>Cost <input type="text" value="Baix"/></p> <p>Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern</p>
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> RRHH	<input type="checkbox"/> Àrea de Formació i Comunicació
	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
	<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la igualtat

CODI	M_02	
Promovent reunions amb horaris conciliadors.		
OBJECTIU		
Promoure millores horàries que facilitin la conciliació familiar i laboral d'homes i dones, sensibilitzant al personal. Utilitzar la comunicació com a element educatiu per a contribuir a la consolidació d'una cultura responsable.		
DESCRIPCIÓ		
<input type="checkbox"/> Realització d'una campanya de difusió per promocionar l'establiment de les reunions en horaris conciliadors. <input type="checkbox"/> Creació d'un baner per a difondre els objectius i les recomanacions de la campanya. <input type="checkbox"/> Es valorarà la possibilitat de col·locar impressions del baner a les diferents sales de reunions del CSA.		
DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ	OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots els treballadors del CSA	<input type="checkbox"/> Conciliació de la vida laboral i personal	A
ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT	INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini <input checked="" type="checkbox"/> Mig termini <input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/> Nre. De reunions realitzades i horaris.
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS	
<input type="checkbox"/> Alta <input checked="" type="checkbox"/> Mitjana <input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Durada <input type="checkbox"/> Cost <input type="checkbox"/> Recursos	<input type="text" value="Implantació mitjana."/> <input type="text" value="Baix"/> <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL·LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ	DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Comissió d'Igualtat /RRHH	<input type="checkbox"/> Tots/es els comnadaments, Comunicació	<input type="checkbox"/> Mitjana



CODI M_03

Procurar fixar els horaris de les accions formatives tot considerant la conciliació de la vida familiar i laboral.

OBJECTIU

Fomentar la formació de les dones i la seva presència com a creadores de la cultura corporativa de gènere.

DESCRIPCIÓ

- Realització d'una campanya de difusió entre els diferents responsables, membres de les comissions, comitès, grups de treball,....
- Creació d'un baner a la intranet per a difondre els objectius i les recomanacions de la campanya.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.						
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Conciliació de la vida laboral i familiar		A						
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATERIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS						
<input type="checkbox"/> Llarg termini <input type="checkbox"/> Mig termini <input checked="" type="checkbox"/> Curt termini		<input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Baix		<input type="checkbox"/> Nre. responsables, membres de les comissions, comitès, grups de treball informats.						
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS								
<input type="checkbox"/> Alta <input checked="" type="checkbox"/> Mitjana <input type="checkbox"/> Baixa		<table border="1"> <tr> <td>Durada</td> <td>Implantació mitjana</td> </tr> <tr> <td>Cost</td> <td>Baix</td> </tr> <tr> <td>Recursos</td> <td> <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb suport extern </td> </tr> </table>			Durada	Implantació mitjana	Cost	Baix	Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb suport extern
Durada	Implantació mitjana									
Cost	Baix									
Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb suport extern									
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COLABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ						
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Formació		<input type="checkbox"/> Mitjana						

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI	M_04
Incrementar el nombre de dones entre les persones conferenciants i convidades als actes institucionals (interns i externs).	
OBJECTIU	
Promoure la participació de les dones com a agents implicades en el desenvolupament i millora del CSA.	
DESCRIPCIÓ	
<input type="checkbox"/> Tendir, tant com sigui possible, la representació de la dona entre les persones conferenciants i formadores convidades en actes del CSA, tant interna com extern. <input type="checkbox"/> Afavorir als docents, formadors,... del gènere femení.	
DESTINATARIS	ÀMBIT D'ACTUACIÓ
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA	<input type="checkbox"/> Formació.
OBJS.	E
ÀMBIT TEMPORAL	IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT
<input type="checkbox"/> Llarg termini <input checked="" type="checkbox"/> Mig termini <input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/> Alt <input checked="" type="checkbox"/> Mitjà <input type="checkbox"/> Baix
INDICADORS ASSOCIATS	
<input type="checkbox"/> Nre. de persones a les que s'entrega.	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ	TEMPS I RECURSOS
<input type="checkbox"/> Alta <input type="checkbox"/> Mitjana <input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Durada <input type="text" value="Implantació mitjana"/> <input type="checkbox"/> Cost <input type="text" value="Baix"/> <input type="checkbox"/> Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ	COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'igualtat/Formació	<input type="checkbox"/> Formació i Comunicació
DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ	
<input type="checkbox"/> Mitjana	

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_05

Vetlar de manera continuada per la salut del personal dins l'àmbit laboral tot considerant les seves particularitats biopsicosocials.

OBJECTIU

Creació del programa CSA-ludable.

DESCRIPCIÓ

- Programa de promoció a la salut dissenyat i creat per al benefici directe dels/les treballadors/es en l'adopció d'hàbits i conductes saludables.
- Contempla la realització de les actuacions pròpies de Salut Laboral, així com noves accions formatives, informatives i de sensibilització en les tres àrees que determinen la salut i el benestar dels/les treballadors/es (bio, psico i social).

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Condicions de Treball		B
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
Llarg termini	<input checked="" type="checkbox"/>	Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de persones que participen amb la seva a la sessió.
Mig termini	<input type="checkbox"/>	Mitjà	<input type="checkbox"/>	
Curt termini	<input type="checkbox"/>	Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
Alta	<input type="checkbox"/>	Durada	Implantació mitjana	
Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	Cost	Mig	
Baixa	<input type="checkbox"/>	Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> DRH (PRL)		<input type="checkbox"/> PRL i Formació		<input type="checkbox"/> 4t trimestre 2018 i 2019

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_06

Emprendre, si s'escau, totes les accions preventives, correctores i/o de millora que considerin oportunes.

OBJECTIU

Realització de totes aquelles accions preventives, correctores i/o de millora que sorgeixen arrel de la implantació del programa CSA-ludable.

DESCRIPCIÓ

Portar a terme les mesures que es decideixin d'acord amb els resultats de la implantació del programa CSA-ludable.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Condicions de treball		B
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input checked="" type="checkbox"/> Llarg termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Alt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de accions preventives, correctores i/o de millora realitzades
<input type="checkbox"/> Mig termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Baix	<input checked="" type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació baixa	
<input checked="" type="checkbox"/> Mitjana	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> PRL		<input type="checkbox"/> Direcció de RH		<input type="checkbox"/> Exercici 2020

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_07

Manual d'ús del llenguatge no sexista.

OBJECTIU

Garantir la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori al CSA, en tots els documents interns/externs que es realitzen.

DESCRIPCIÓ

- Fer un manual d'ús del llenguatge no sexista, d'acord amb les indicacions i pautes que recull la "Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat".

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
□ Tots/es els/les treballadors/es del CSA		□ Assetjament i discriminació		C
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
Llarg termini	<input type="checkbox"/>	Alt	<input type="checkbox"/>	□ Manual d'ús del llenguatge no sexista.
Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	Mitjà	<input checked="" type="checkbox"/>	
Curt termini	<input type="checkbox"/>	Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
Alta	<input type="checkbox"/>	Durada	Implantació baixa	
Mitjana	<input type="checkbox"/>	Cost	Baix	
Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
□ Agent d'Igualtat		□ Direcció de RH i Responsable RSC		□ Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_08

Modificar i redreçant, si s'escau, els processos, protocols, normatives, maners de fer, etc que presentin mancances quan a qüestions d'igualtat.

OBJECTIU

Treballar per al disseny, la implementació i l'avaluació de polítiques de gènere.

DESCRIPCIÓ

- Garantir la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori al CSA tant a nivell intern com extern.
 - Creació d'una comissió de llenguatge no sexista ni discriminatori que revisi la documentació que general el CSA i quan detecti la utilització incorrecte ho comuniqui als generadors de la informació.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Assetjament i discriminació		C
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Alt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. De documents revistats
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Baix	<input checked="" type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació baixa	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Comissió d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Comunicació, RRHH		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI

M_9

Curs on-line a fi d'adquirir habilitats, recursos i tècniques per evitar qualsevol índex de discriminació.

OBJECTIU

Iniciació a la formació en matèria d'igualtat, en format on-line, oberta a tots/es els/les Professionals del CSA que estiguin interessats en aprofundir en aquesta matèria.

DESCRIPCIÓ

- Fer una edició anual, que pugui donar sortida a totes les demandes dels professionals.
- Oferir formació en matèria d'igualtat del sector sanitari.
- Explicar el funcionament de la Comissió d'igualtat, el Pla d'igualtat i el desenvolupament de les diverses accions que s'estan fent.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Formació		E
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de cursos. <input type="checkbox"/> Nre de professionals formats.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació baixa	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'igualtat		<input type="checkbox"/> DRH; Formació		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_10

Actualització de l'espai dedicat a la igualtat de la intranet.

OBJECTIU

Manteniment i actualització de l'àrea d'igualtat de la intranet.

DESCRIPCIÓ

- Donar a conèixer tota la informació referent al funcionament de l'Àrea d'Igualtat.
- Informar a tot el personal sobre les mesures d'igualtat i fomentar la participació directa dels/les treballadors/es.
- Difusió de l'execució de les accions recollides al Pla d'Igualtat.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Representativitat de gènere		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre d'actualitzacions realitzades.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	Implantació baixa	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	Baix	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH, Comissió d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_11

Difusió del Pla d'igualtat i les mesures en l'àmbit d'igualtat.

OBJECTIU

Transmetre als/a les Professionals tota la informació relativa al Pla d'igualtat per tal de donar a conèixer les novetats incorporades en aquest nou pla.

DESCRIPCIÓ

- Facilitar el coneixement de l'actual Pla d'igualtat.
- Millorar les vies de comunicació per transmetre el coneixement del pla.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Representativitat de gènere		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<p>Llarg termini <input type="checkbox"/></p> <p>Mig termini <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Curt termini <input type="checkbox"/></p>		<p>Alt <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Mitjà <input type="checkbox"/></p> <p>Baix <input type="checkbox"/></p>		<input type="checkbox"/> Nre. de documents de difusió emesos
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjana <input type="checkbox"/></p> <p>Baixa <input checked="" type="checkbox"/></p>		<p>Durada <input type="text" value="Implantació baixa"/></p> <p>Cost <input type="text" value="Baix"/></p> <p>Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern</p>		
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH, Direcció Econòmicfinancera, Respasable RSC		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_12

Difusió del Procediment d'Incidents hostil (inclou el Protocol de Prevenció i Abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe).

OBJECTIU

Donar a conèixer el procediment d'actuació en els casos d'incidents hostils i específicament els d'assetjament moral, per raó de gènere o per qualsevol causa que pugui ser considerada com a discriminatòria.

DESCRIPCIÓ

- Realització d'un pla de comunicació per a divulgar el procediment a tots/es els/les treballadors/es del CSA.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Representativitat de gènere.		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Alt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Nre. de persones informades
<input type="checkbox"/> Mig termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Mitjà	<input checked="" type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> Curt termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Durada	<input type="text" value="Implantació baixa"/>	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Cost	<input type="text" value="Baix"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Recursos	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH, Direcció Econòmicfinancera, Respasable RSC		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_13

Implantació d'un ítem de valoració positiva, en contracte amb proveïdors, de la seva situació sobre política d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

OBJECTIU

Inclusió com a valoració que les empreses que presentin ofertes a concursos convocats pel CSA tinguin un compromís cap a la igualtat d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

DESCRIPCIÓ

- Incloure, com a un aspecte valorable i no imprescindible, l'existència d'un pla d'igualtat en les empreses que presentin ofertes a concursos convocats pel CSA

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Representativitat de gènere		D
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<p>Llarg termini <input type="checkbox"/></p> <p>Mig termini <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Curt termini <input type="checkbox"/></p>		<p>Alt <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Mitjà <input type="checkbox"/></p> <p>Baix <input type="checkbox"/></p>		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Elaboració del paràgraf a incloure als plecs <input type="checkbox"/> Informació a les persones responsables de l'àrea de concursos.
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<p>Alta <input type="checkbox"/></p> <p>Mitjana <input type="checkbox"/></p> <p>Baixa <input checked="" type="checkbox"/></p>		<p>Durada <input type="text" value="Implantació baixa"/></p> <p>Cost <input type="text" value="Baix"/></p> <p>Recursos <input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern</p>		
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Direcció de RH, Direcció Economicofinancera, Responsable RSC		<input type="checkbox"/> Mitjana

IV. Mesures per a la Igualtat

CODI M_14

Actes específics per commemoració Dia Internacional contra la violència de gènere, Dia mundial de la dona i LGTBI.

OBJECTIU

- Organització d'actes específics per commemorar el Dia Internacional contra la violència de gènere, el dia mundial de la dona i el dia mundial contra del LGTBI per consciència de tot el personal.

DESCRIPCIÓ

- Realització d'actes i exposició al hall de l'hospital, Cap Nord i Salut Mental per commemorar aquestes dades i conscienciació de tot el personal.

DESTINATARIS		ÀMBIT D'ACTUACIÓ		OBJS.
<input type="checkbox"/> Tots/es els/les treballadors/es del CSA		<input type="checkbox"/> Assetjament i discriminació		C
ÀMBIT TEMPORAL		IMPACTE EN MATÈRIA D'IGUALTAT		INDICADORS ASSOCIATS
<input type="checkbox"/> Llarg termini	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Alt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Elaboració del paràgraf a incloure als plecs <input type="checkbox"/> Informació a les persones responsables de l'àrea de concusos.
<input checked="" type="checkbox"/> Mig termini	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Mitjà	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Curt termini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Baix	<input type="checkbox"/>	
DIFICULTAT D'IMPLANTACIÓ		TEMPS I RECURSOS		
<input type="checkbox"/> Alta	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="Durada"/>	<input type="text" value="Implantació baixa"/>	
<input type="checkbox"/> Mitjana	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="Cost"/>	<input type="text" value="Baix"/>	
<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="Recursos"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Implantació amb Recursos Interns <input type="checkbox"/> Implantació amb Suport Extern	
RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓ		COL-LABORADORS NECESSARIS PER A LA IMPLANTACIÓ		DATA APROXIMADA D'IMPLANTACIÓ
<input type="checkbox"/> Agent d'Igualtat		<input type="checkbox"/> Comunicació i Formació		<input type="checkbox"/> Mitjana






V. Implantació i avaluació del Pla

III. Implantació i avaluació del Pla

Un cop implantat el Pla d'Igualtat es realitzarà un seguiment per controlar l'execució de les accions en la forma i termini definits, i els resultats aconseguits.

El seguiment i avaluació es realitzarà mitjançant l'anàlisi a tres nivells:

-  Avaluació de la correcta execució de les accions durant el procés d'implantació.
-  Avaluació del grau d'assoliment dels objectius fixats.
-  Revisió de la comunicació interna: efectivitat dels canals d'informació i comunicació utilitzats per a difondre informació relativa a la igualtat d'oportunitats.

Temporització:

Es faran dos seguiments, al primer semestre de cada any de vigència del Pla i, l'altra al segon semestre de cada any.

Per fer l'avaluació s'omplirà la següent fitxa/model:

Fitxa de Seguiment accions/assoliments objectius

Nom de l'acció: Núm.:

Data d'inici: Data prevista finalització:

Persones destinatàries:

Responsable de la implantació:

Aspectes a destacar:

Suggeriments de millora:

Grau assoliment dels objectius:





VI. Aprovació del Pla 2019-2021



En data 12 de novembre de 2019 són aprovades les Mesures per a la Igualtat 2019-2021 pel Comitè de Direcció del Consorci Sanitari de l'Anoia.

En data 14 de novembre de 2019 s'aproven les Mesures per a la igualtat 2019-2021 per la Comissió d'Igualtat del Consorci Sanitari de l'Anoia.

Com a representació de la Representació legal dels/les treballadors/es:

- Faraidon Ehsan Abdul-Hamed
- Amparo Aguirre
- Laura Granados
- Dolores Calvache
- German Sierra

I com a representació de la Direcció:

- Cristina Campoy
- Maria Jorba
- Cristina Miranda
- M. Teresa Puigoriol
- Montserrat Vidal